

## PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

**Função:** Técnico(a) Superior Psicologia

**Referência Interna:** FEP/ Técnico(a) Superior Psicologia

### 1. Enquadramento

A Universidade Católica Portuguesa – Centro Regional do Porto encontra-se em processo de recrutamento de um(a) colaborador(a) na área científica da Psicologia, para o exercício de funções no projeto U@P2 Mental health - Sistema Integrado de Promoção de Saúde Mental, integrado na Faculdade de Educação e Psicologia, Porto.

O concurso é aberto no âmbito do projeto U@P2 Mental Health, financiado pelo Programa de Saúde Mental no Ensino Superior, Direção Geral do Ensino Superior.

### 2. Principais atividades a desenvolver:

- Suporte às atividades regulares do U@P2 Mental Health, na sua planificação, gestão, implementação e avaliação;
- Planificação, organização, dinamização e avaliação de sessões de promoção de literacia em saúde mental para estudantes e pessoal docente / não docente.
- Planificação, organização, dinamização e avaliação de sessões de primeiros socorros psicológicos para estudantes e pessoal docente / não docente.
- Planificação, organização, dinamização e avaliação de sessões de promoção de competências socioemocionais para estudantes.
- Planificação, gestão e desenvolvimento de conteúdos para aplicação online.
- Realização de triagens, avaliação e intervenção clínica, respostas de primeira ajuda e encaminhamento / referência de estudantes.
- Articulação com projetos, serviços ou programas já existentes na UCP.
- Articulação com as equipas técnicas do projeto U@P2 Mental Health, existentes nos diferentes centros regionais da UCP.
- Planificação, formalização e gestão de acordos/protocolos/parcerias com SNS, com instituições públicas/privadas e com a comunidade em geral.
- Monitorização e avaliação dos procedimentos e do impacto da intervenção.
- Gestão da comunicação interna e externa.
- Organização e realização dos eventos científicos.
- Redação de textos/relatórios científicos e técnicos.

### 3. Requisitos

- a) Licenciatura em Psicologia (pré-bolonha) ou Mestrado em Psicologia (pós-bolonha), com média final igual ou superior a 14 valores, dando-se preferência a:
- Experiência profissional em funções similares às descritas no presente anúncio de recrutamento;
  - Experiência em projetos de promoção de saúde mental e no desenvolvimento / dinamização de atividades de prevenção e de promoção com jovens, em particular no contexto de ensino superior;
  - Trajetória profissional na área científica e de atuação do concurso;
  - Experiência em gestão de projetos;
- b) Excelentes competências de relacionamento interpessoais e de trabalho em equipa;
- c) Capacidade de organização, autonomia e gestão do tempo;
- d) Capacidade de comunicação oral e escrita, para múltiplos públicos;
- e) Domínio da língua portuguesa e da língua inglesa, tanto falada como escrita;
- f) Domínio de ferramentas informáticas e tecnológicas (Ex. Office 365).

### 4. Remuneração

A remuneração mensal líquida é de 1 500,35 euros acrescida de subsídio de refeição. A estes valores acrescem os subsídios anuais de férias e Natal.

### 5. Local de trabalho:

O local de trabalho está localizado nas instalações da Universidade Católica Portuguesa no Porto.

### 6. Processo de seleção

Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes: i) avaliação curricular (50%); ii) experiência prévia (50%). Caso se mostre necessário, poderão ser entrevistados os 3 candidatos mais bem posicionados, sendo que nesta situação a ponderação será de avaliação curricular (35%); ii) experiência prévia (40%) e entrevista de seleção (25%).

As candidaturas que não preencham os requisitos mencionados no ponto número 3 serão excluídas.

A classificação final dos candidatos é expressa de 0 a 100. O candidato selecionado deve obter uma classificação final igual ou superior a 70 pontos. O valor é calculado tendo em conta os requisitos e o processo de seleção acima apresentados.

## 6. Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação, após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, serão publicitados, através de lista ordenada dos candidatos aprovados por ordem de seriação dos candidatos. A lista de seriação dos candidatos elegíveis será afixada nas instalações da Universidade Católica Portuguesa, no Porto, sitas na Rua de Diogo Botelho, 1327, 4169-005 Porto - Portugal, sendo cada candidato(a) notificado(a) da sua posição na lista de classificação através de email. Neste email, será identificada a referência como está identificado na lista de seriação afixada. Os candidatos não elegíveis serão notificados por email, com explicitação dos elementos de elegibilidade em falta.

## 7. Formalização da candidatura

As candidaturas são formalizadas através do preenchimento do formulário de candidatura disponível:

<https://hr-ucpporto.inqueritos.porto.ucp.pt/863256?lang=en>

A candidatura é acompanhada dos seguintes documentos:

- a) Curriculum vitae (1 página - máximo);
- b) Certificado de habilitações;
- c) Carta de apresentação, demonstrando as motivações do candidato incluindo referências;
- d) Se o certificado foi atribuído por instituições de ensino superior estrangeiras, o candidato deverá submeter o Certificado de Reconhecimento ou comprovativo do pedido de reconhecimento de acordo com o disposto na legislação Portuguesa.

Caso a habilitação tenha sido conferida por uma instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto na legislação portuguesa em matéria de reconhecimento de graus estrangeiros, regulada pelo DL nº 66/2018, de 16 de agosto. No caso de o candidato ser selecionado, a assinatura do contrato fica condicionada à apresentação do documento formal.

Aconselha-se os candidatos a consultar a página da Internet da Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) para informações adicionais nesta matéria:

<https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento>.

**8. Prazo de candidatura:** Os candidatos apresentam a sua candidatura nos termos mencionados no ponto anterior, **a partir do dia 27 de maio de 2024 até ao dia 6 de junho de 2024 (até às 18:00 horas, hora de Lisboa).**

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

## 9. Política Privacidade

A Universidade Católica Portuguesa é a Responsável pelo Tratamento de Dados Pessoais nos termos do Regulamento (UE) 2016/679 (Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados).

Os dados pessoais tratados no âmbito deste concurso de recrutamento destinam-se à instrução do mesmo, e serão tratados pela Universidade Católica Portuguesa com a finalidade de verificação do preenchimento, por parte dos candidatos, dos pressupostos fixados na legislação aplicável para a sua contratação. A oposição ao tratamento dos dados por parte dos candidatos inviabilizará a admissão da candidatura e, por conseguinte, a análise e avaliação da mesma.

Os dados pessoais do Titular, se tal for indispensável para o cumprimento das obrigações da Universidade Católica Portuguesa, poderão ser transmitidos a terceiros, a saber, às Entidades Financiadoras identificadas no presente Edital.

O prazo de conservação dos dados corresponderá ao prazo de cinco anos legalmente definido.

O Titular dos dados tem o direito de se opor à recolha e tratamento, de verificar, corrigir, eliminar e de limitar a utilização dos dados recolhidos. O exercício destes direitos é excecionado quando os seus dados pessoais são utilizados para salvaguarda do interesse público, nomeadamente em casos de deteção e prevenção de crimes, ou quando os mesmos estão sujeitos a sigilo profissional.

O Titular dos dados tem direito de acesso e portabilidade dos dados.

Direitos do Titular dos Dados Pessoais: <https://www.ucp.pt/pt-pt/direitos-do-titular-dos-dados>

Para o exercício dos respetivos direitos, contactar a Universidade através do endereço de e-mail [compliance.rgpd@ucp.pt](mailto:compliance.rgpd@ucp.pt) ou para a morada identificada no final do presente Edital em “Contactos para esclarecimentos”. O Titular dos dados tem sempre o direito de contactar e dirigir uma reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados.

Para o exercício dos respetivos direitos, contactar para a morada identificada no final do presente Edital em “Contactos para esclarecimentos”. O Titular dos dados tem sempre o direito de contactar e dirigir uma reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados.

## 10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

A Universidade Católica Portuguesa promove, ativamente, uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.



### 11. Notas finais

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada e caduca com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

O presente concurso pode ser anulado quando ficar deserto, quando ocorrer qualquer caso de força maior, ou quando razões de ordem orçamental, supervenientes à abertura do concurso, o determinem.

Com o candidato/a selecionado/a será celebrado um contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto para 15 de junho e uma duração estimada de 26 meses.

### 12. Contactos para esclarecimentos

Universidade Católica Portuguesa – Centro Regional do Porto

Rua de Diogo Botelho, 1327 | 4169-005 Porto, Portugal

Direção de Recursos Humanos

[drh.recrutamento@porto.ucp.pt](mailto:drh.recrutamento@porto.ucp.pt)

Porto, 24 maio de 2024.